

Türkmenistanyň Adalat ministrliğinde 2014-nji ýylyň 29-njy aprelinde 759 san bilen döwlet tarapyndan bellige alyndy

Türkmenistanyň Zähmet we ilaty
durmuş taýdan goramak ministrliğiniň
2014-nji ýylyň 11-nji apreлиндäki
35-Ö belgili buýrugy bilen
TASSYKLANDY

**Türkmenistanyň zähmet we ilaty durmuş taýdan goramak edaralary
tarapyndan administratiw hukuk bozulmalary baradaky işlere seredilmeginiň
tertibi hakynda
DÜZGÜNNAMA**

I. Umumy düzgünler

1. Şu Düzgünnama Türkmenistanyň Administratiw hukuk bozulmalary hakyndaky kodeksine, Türkmenistanyň Zähmet kodeksine, Türkmenistanyň Ilaty durmuş taýdan goramak hakynda kodeksine, "Ilaty iş bilen üpjün etmek hakynda" Türkmenistanyň kanunyna we Türkmenistanyň Prezidentiniň 2012-nji ýylyň 6-njy ýanwaryndaky "Türkmenistanyň Zähmet we ilaty durmuş taýdan goramak ministrliğiniň işini kämilleşdirmek hakynda" 11 992 belgili karary bilen tassyklan Türkmenistanyň Zähmet we ilaty durmuş taýdan goramak ministrliği hakynda Düzgünnama laýyklykda işlenip düzüldi hem-de Türkmenistanyň Zähmet we ilaty durmuş taýdan goramak ministrliği (mundan beýläk – Ministrlik) we onuň garamagyndaky zähmet we ilaty durmuş taýdan goramak edaralary tarapyndan administratiw hukuk bozulmalary baradaky işlere seredilmeginiň tertibini kesgitleýär.

2. Şu Düzgünnamada ulanylýan düşüňjeler Türkmenistanyň Zähmet kodeksinde, Türkmenistanyň Ilaty durmuş taýdan goramak hakynda kodeksinde, "Ilaty iş bilen üpjün etmek hakynda" Türkmenistanyň Kanununda kesgitlenen manylarda ulanylýar.

3. Türkmenistanyň Zähmet kodeksiniň 24-nji maddasynyň 1-nji bölegine laýyklykda zähmet şertnamasyny baglaşmakdan esassyz ýüz döndermek gadagan edilýär. Esassyz ýüz öwrendigi üçin iş berijiler, wezipeli adamlar ýa-da olaryň ygtyýarly eden adamlary Türkmenistanyň kanunçylygynda bellenilen jogapkärçiligi çekýärler.

4. Zähmet şertnamasyny baglaşmakdan ýüz dönderilmegi şu aşakdakylar babatda esassyz diýlip hasap edilýär:

1) eger saglygy goraýyş edarasynyň netijenamasy boýunça iş orunlarynyň bellenilen möçberiniň hasabyna iş bilen üpjün ediji döwlet edarasy (gullugy) tarapyndan işe iberilen, degişli zähmet borçlaryny ýerine ýetirmek gadagan edilmedik adamlar;

2) iş berijileriň arasyndaky ylalaşyk boýunça öňki iş ýerinden işden boşan gününden başlap bir aýyň içinde başga kärhanadan geçmek tertibinde işe (gulluga)

ýazmaça çakylygy bolan adamlar;

3) iş berijiniň ýüz tutmasyna ýa-da onuň bilen baglaşylan şertnama laýyklykda okuw mekdeplerini tamamlanyndan soň ýollama boýunça işe (gulluga) gelen adamlar;

4) köpçülikleýin şertnamanyň (ylalaşygyň) esasynda zähmet şertnamasyny baglaşmaga hukugy bolan adamlar;

5) göwreliligi bilen baglanyşykly, şeýle hem üç ýaşa ýetmedik çagalary (on alty ýaşa çenli maýyp çagasy) bolan aýallar;

6) maýyplar, eger lukmançylyk bilermen toparynyň netijenamasy esasynda olaryň saglygy hünär borçlarynyň ýerine ýetirilmegine päsgelçilik bermese ýa-da beýleki adamlaryň saglygyna we zähmet howpsuzlygyna howp salmasa;

7) Türkmenistanyň Zähmet kodeksiniň 7-nji maddasynyň birinji bölegine laýyklykda zähmet gatnaşyklarynda hukuk kemsidilmegi boýunça zähmet şertnamasyny baglaşmakdan ýüz dönderilen adamlar;

8) şu kärhanadan harby gulluga çagyrylyp, ätiýaçlyga goýberilenden soň iki aýyň içinde oňa işe gelen, çagyrylyş boýunça harby gullukçylar.

5. Türkmenistanyň Zähmet kodeksiniň 24-nji maddasynyň 3-nji bölegine laýyklykda zähmet şertnamasyny baglaşmakdan ýüz dönderilen adamyň talap etmegi boýunça iş beriji ol ýüz tutandan soň üç günden gijä galman ýüz öwürmegiň sebäbini ýazmaça görnüşde habar bermäge borçludyr. Zähmet şertnamasyny baglaşmakdan ýüz öwürilmeginiň sebäpli esaslandyrmalaryny bermekden ýüz öwürilmegine kazyýete şikaýat edilip bilner.

6. Zähmet we ilatyň iş bilen üpjünçiligi bölümüniň işe ýollanyş haty bilen iberilen adamlar babatynda zähmet şertnamasyny baglaşmakdan ýüz dönderilmeginiň sebäbi nusgasy Ministrlik tarapyndan tassyklanан işe ýollanyş hatynyň kärhana, edara we gurama tarapyndan doldurylýan böleginde görkezilýär we ol baş günüň dowamynda zähmet we ilatyň iş bilen üpjünçiligi bölümüne gaýtarylyp berilýär.

7. İş kabul etmekden (zähmet şertnamasyny baglaşmakdan) ýüz döndermek baradaky çözügüt işgärleri saýlap-seçip almak barada döredilen ýörite toparyň teklipl etmegi ýa-da Türkmenistanyň kanunçylygynda bellenen tertipde geçirilen bäsleşigiň jemi boýunça kärhananyň, edaranyň we guramanyň ýolbaşçysy tarapyndan kabul edilýär.

8. "Ilaty iş bilen üpjün etmek hakynda" Türkmenistanyň kanunynyň 18-nji maddasynyň 3-nji bölegine laýyklykda iş berijiler iş bilen üpjünçilik hakyndaky statistiki habarlary - maglumatlary ýaşyranlygy we ýoýup görkezenligi üçin kanunda bellenen tertipde jogapkärçilik çekýärler.

Iş bilen üpjünçilik hakynda pudaklaýyn statistiki formalar Ministrlik tarapyndan tassyklanан № 1 1-bo "Boş iş orunlaryny doldurmak üçin gerek bolan işgärler hakynda hasabat" (aýlyk) hem-de № 2-ib "Kärhananyň ýatyrylmagy we düzüminiň üýtgemegi bilen baglylykda işgärleriň işden boşadylmagy hakynda maglumatlar" atly pudaklaýyn statistik formalardan ybaratdyr.

9. "Ilaty iş bilen üpjün etmek hakynda" Türkmenistanyň kanunynyň 18-nji maddasynyň 4-nji bölegine laýyklykda iş berijiler bellenen tertipde kesgitlenen paýa laýyklykda maýyplygy bolan adamlar üçin ýörite iş orunlaryny döretmäge

hem-de durmuş taýdan goralmaga mätäç adamlaryň işe ýerleşdirilmegini üpjün etmäge, şeýle hem iş bilen üpjün ediş gullugy bilen şertnama esasynda onuň yollamasy boýunça taýýarlygy we täzedan taýýarlygy geçen raýatlaryň işe ýerleşdirilmegini üpjün etmäge borçludyr.

Paýy bellemek ady agzalan Kanunyň 12-nji maddasyna laýyklykda ýerine ýetiriji ýerli häkimiýet edaralary tarapyndan amala aşyrylýar. Paý kärhanalara, edaralara we guramalara durmuş taýdan goralmaga mätäç adamlary işe kabul eder ýaly, şol sanda hem maýyplygy bolan adamlar üçin hem ýörite iş orunlaryny döreder ýaly, her ýyl iş orunlarynyň umumy mukdarynyň baş göterimine çenli möçberde bellenilýär.

10. Türkmenistanyň zähmet we ilaty durmuş taýdan goramak edaralary tarapyndan Türkmenistanyň Administratiw hukuk bozulmalary hakyndaky kodeksiniň (mundan beýläk – Kodeks) 479-njy maddasyna laýyklykda şu Kodeksiň 295–296-njy, 304-307-nji maddalarynda we 365-nji maddasynyň ikinji böleginde göz önünde tutulan administratiw hukuk bozulmalary barada işlere seredýärler we administratiw temmisini berýärler.

11. Administratiw jerimäniň möçberi, Kodeksiň 44-nji maddasynyň 2-nji bölegine laýyklykda, Türkmenistanyň Ministrler Kabineti tarapyndan kesgitlenýän binýatlyk mukdardan ugur alnyp kesgitlenilýär.

12. Kodeksiň 44-nji maddasynyň 3-nji we 4-nji böleklerine laýyklykda jerimäniň in pes möçberi binýatlyk mukdaryň 0,02 böleginden (2 göteriminden) az bolup bilmez, jerimäniň aňryçäk ýokary möçberi administratiw hukuk bozulmalarynyň aýry-aýry görnüşleri üçin Kodeksiň Aýratyn böleginde göz önünde tutulan möçberden köp bolup bilmez. Şonda jerimäniň anyk möçberi administratiw hukuk bozulmalarynyň ýüze çykan her ýagdaýynda bu Kodeksiň 52–53-nji maddalarynda göz önünde tutulan administratiw hukuk bozulma üçin jogapkärçiligi ýeňilleşdirýän ýagdaýlar hem-de jogapkärçiligi agyrlaşdyrýan ýagdaýlar göz önünde tutulyp kesgitlenilýär. Kodeksiň 7-nji maddasynyň 1-nji bölegine laýyklykda administratiw hukuk bozulmany eden şahs babatda ulanylýan temmi adalatly bolmalydyr, ýagny administratiw hukuk bozulmanyň häsiýetine, onuň edilen ýagdaýlaryna laýyk gelmelidir, kanuny we esasly bolmalydyr.

II. Durmuş we hukuk goragyna mätäç adamlaryň hukuklarynyň, azatlyklarynyň we kanuny bähbitleriniň bozulmagy üçin administratiw temminiň berilmegi

13. Durmuş we hukuk goragyna mätäç adamlaryň (aýallar, kämillik ýaşyna ýetmedikler, maýyplygy bolan adamlar we başgalar) durmuş üpjünçiligi babatda kemsidilmegi, şonuň ýaly-da olaryň Türkmenistanyň ilaty durmuş taýdan goramak hakynda kanunçylygy bilen kepillendirilen hukuklarynyň, azatlyklarynyň we kanuny bähbitleriniň bozulmagyna getiren ýagdaýlara düşünilýär hem-de durmuş we hukuk goragyna mätäç adamlaryň hukuklarynyň, azatlyklarynyň we kanuny bähbitleriniň bozulandygy üçin jerimeleriň salynmagy Kodeksiň 295-nji maddasyna laýyklykda amala aşyrylýar.

14. Durmuş we hukuk goragyna mätäç adamlaryň durmuş üpjünçiligi

babatda kemsidilmegi, Türkmenistanyň ilaty durmuş taýdan goramak hakynda kanunçylygy bilen kesgitlenen hukuklarynyň, azatlyklarynyň we kanuny bähbitleriniň bozulandygy üçin fiziki şahslara duýduryş berilýär ýa-da binýatlyk mukdaryň birisine, wezipeli adamlara binýatlyk mukdaryň ikisine çenli möçberde jerime salynýar.

Şu Düzgünnamanyň 13-nji bölümünde göz öňünde tutulan hukuk bozulmalary babatda administratiw temmisi ulanylandan soň olaryň bir ýylyň dowamynda gaýtadan edilendigi üçin, fiziki şahslara binýatlyk mukdaryň üçüsine, wezipeli adamlara binýatlyk mukdaryň başisine çenli möçberde jerime salynýar.

15. Şu Düzgünnamanyň 13-nji bölümünde göz öňünde tutulan hukuk bozulmalary, adama ýigrenç duýgusy ýa-da başga duşmançylykly niýetler bilen edilendigi üçin fiziki şahslara binýatlyk mukdaryň üçüsine, wezipeli adamlara binýatlyk mukdaryň başisine çenli möçberde jerime salynýar.

III. Adamyň ýeterlik kanuny esas bolmazdan maýyplygy bolan adam diýlip ykrar edilmegi, oňa maýyplyk derejesiniň we toparynyň bellendigi üçin administratiw temminiň berilmegi

16. Adamyň ýeterlik kanuny esas bolmazdan maýyplygy bolan adam diýlip ykrar edilmegi, oňa maýyplyk derejesiniň we toparynyň bellendigi sebäpli olaryň hukuklarynyň bozulmagyna getiren ýagdaýlara düşünilýär hem-de şu hukuk bozulmalar üçin jerimeleriň salynmagy Kodeksiň 295-nji maddanyň 2-nji bölegine laýyklykda amala aşyrylýar.

17. Adamyň ýeterlik kanuny esas bolmazdan maýyplygy bolan adam diýlip ykrar edilmegi, oňa maýyplyk derejesiniň we toparynyň bellendigi üçin, fiziki şahslara binýatlyk mukdaryň üçüsine, wezipeli adamlara binýatlyk mukdaryň başisine çenli möçberde jerime salynýar.

IV. Durmuş hyzmaty edilýän raýatlaryň janyna we saglygyna howp salan netijelere getiren hereketleriň edilendigi üçin administratiw temminiň berilmegi

18. Durmuş hyzmaty amala aşyran wezipeli adamlaryň eden hereketi (hereketsizligi) netijesinde durmuş hyzmaty edilýän raýatlaryň janyna we saglygyna howp salan netijelere ýa-da olaryň hukuklarynyň gaýry bozulmalaryna getiren ýagdaýlara düşünilýär.

19. Durmuş hyzmaty edilýän raýatlaryň janyna we saglygyna howp salan netijelere ýa-da olaryň hukuklarynyň gaýry bozulmalaryna getiren ýagdaýlary üçin jerimeleriň salynmagy Kodeksiň 296-njy maddasyna laýyklykda amala aşyrylýar.

20. Durmuş hyzmaty amala aşyran wezipeli adamlaryň eden hereketi (hereketsizligi) netijesinde durmuş hyzmaty edilýän raýatlaryň janyna we saglygyna howp salan netijelere ýa-da olaryň hukuklarynyň gaýry bozulmalaryna getiren ýagdaýlary üçin wezipeli adamlara binýatlyk mukdaryň birisine çenli möçberde jerime salynýar.

V. Türkmenistanyň zähmet kanunçylygynyň bozulmagy üçin administratiw temminiň berilmegi

21. Türkmenistanyň zähmet kanunçylygynyň bozulmagy diýlip, zähmet şertnamasyny baglaşmaktan esassyz ýüz dönderilmegine, zähmet şertnamasynyň bikanun bes edilmegine (ýatyrylmagyna), mejburi ýa-da hökmany zähmetiň, aýalgyzlaryň ýa-da on sekiz ýaşyna ýetmedik adamlaryň zähmetiniň ulanylmagynyň gadaganlyklarynyň, esasy iş bilen utgaşdyrma boýunça işiň çäklendirmeleriniň, işgärleriň we iş orunlarynyň hünär synagyny geçirmegiň düzgünleriniň berjaý edilmezligine, maýyplygy bolan adamlaryň kemsidilmegine, işgäre düşýän iş hakynyň tölenilmezligine (doly däl görnüşde tölenilmegine) ýa-da bellenen tertipde iş hakynyň ýa-da zähmet depderçesiniň berilmeginiň gijikdirilmegine, şonuň ýaly-da işgärleriň zähmet şertnamasynda bellenen beýleki kepillikleriniň, hukuklarynyň ýa-da kanuny bähbitleriniň iş berijiler tarapyndan bozulmagyna düşünilýär.

22. Türkmenistanyň zähmet kanunçylygynyň bozulmagy üçin jerimeleriň salynmagy Kodeksiň 304-nji maddasyna laýyklykda amala aşyrylýar.

23. Türkmenistanyň zähmet kanunçylygynyň bozulmagy üçin:

- a) fiziki şahslara binýatlyk mukdaryň ikisinden bäsisine,
- b) wezipeli adamlara - bäsinden onusyna,
- ç) ýuridik şahslara - onusyndan ýigirmisine çenli möçberde jerime salynýar ýa-da ýuridik şahslaryň üç aýa çenli möhlete administratiw taýdan işi togtadylýr.

24. Aýalyň göwreliligi bahana edilip, ony işe kabul etmekden esassyz boýun gaçyrylmagy, şonuň ýaly-da şol bahanalar bilen aýalyň işden esassyz çykarylmagy üçin wezipeli adamlara binýatlyk mukdaryň bäsinden onusyna çenli bolan möçberde jerime salynýar.

VI. Türkmenistanyň zähmeti goramak hakyndaky kanunçylygynyň bozulmagy üçin administratiw temminiň berilmegi

25. Türkmenistanyň zähmeti goramak kanunçylygynyň bozulmagy diýlip, iş beriji tarapyndan zähmeti goramagyň döwlet kadalaşdyrmalarynyň talaplarynyň, zähmeti goramak babatda işgärleriň hukuklaryny goramagyň döwlet kepillikleriniň, zähmeti goramagy üpjün etmek boýunça borçlarynyň berjaý edilmezligine, işgärleriň zähmetde şikes almagy netijesinde zähmete ukyplylygyny ýitirmeginiň öweziniň bellenen kadalara laýyklykda dolunmazlygyna, deslapky we döwürleýin lukmançylyk gözegçiligi, mugt hususy gorag we arassaçylyk serişdeleri, azyk we beýleki önümleri bilen üpjün edilmezligine, işgärleriň iş orunlarynda sagdyn we howpsuz zähmeti goramagyň şertleriniň üpjün edilmeginiň gaýry bozulmalaryna ýa-da köpçülikleýin şertnamada (ylalaşykda) göz önünde tutulan çäreleriň ýerine ýetirilmezligine düşünilýär.

26. Türkmenistanyň zähmeti goramak kanunçylygynyň bozulmagy üçin jerimeleriň salynmagy Kodeksiň 305-nji maddasyna laýyklykda amala aşyrylýar.

27. Türkmenistanyň zähmeti goramak kanunçylygynyň bozulmagy üçin:

a) fiziki şahslara binýatlyk mukdaryň bäsisine;

b) wezipeli adamlara – onusyna;

ç) ýuridik şahslara - on bäsisine çenli möçberde jerime salynýar.

28. Iş berijiler tarapyndan zähmeti goramak gullugynyň işgärlerine olara mahsus bolmadyk wezipeleriň ýüklenilmegi üçin wezipeli adamlara binýatlyk mukdaryň bäsisine çenli möçberde jerime salynýar.

29. Tehniki howpsuzlyk kadalaryny ýa-da zähmeti goramagyň başga kadalaryny berjaý etmek boýunça borçlar ýüklenen adam tarapyndan bu kadalaryň bozulmagy, eger munuň özi adamlar bilen betbagtçylykly ýagdaýlara getirip biljek bolsa,

a) binýatlyk mukdaryň bäsisinden on bäsisine çenli möçberde jerime salynmagyna ýa-da on baş gije-gündize çenli möhlete administratiw taýdan tussag edilmegine;

b) ýuridik şahslara – binýatlyk mukdaryň on bäsisinden ýigirmi bäsisine çenli möçberde jerime salynýar.

30. Dag-magdan, gurluşyk ýa-da başga işler geçirilýän mahalynda howpsuzlyk düzgünleriniň bozulmagy, eger munuň özi seresapsyzlyk zerarly adamlaryň saglygyna ortaça agyrlykda zyýan ýetirilmegine elten bolsa,

a) binýatlyk mukdaryň onusyndan ýigirmisine çenli möçberde jerime salynmagyna ýa-da on baş gije-gündize çenli möhlete administratiw taýdan tussag edilmegine;

b) ýuridik şahslara binýatlyk mukdaryň ýigirmisinden kyrkysyna çenli möçberde jerime salynýar.

VII. Köpçülikleýin şertnama (ylalaşyk) baglaşmak we ony ýerine ýetirmek tertibiniň bozulandygy üçin administratiw temminiň berilmegi

31. Köpçülikleýin şertnama (ylalaşyk) baglaşmagyň we ony ýerine ýetirmegiň tertibiniň bozulmagy diýlip, köpçülikleýin şertnamany (ylalaşygy) baglaşmak, üýtgetmek ýa-da üstüni ýetirmek boýunça köpçülikleýin gepleşiklere gatnaşmaktan esassyz boýun gaçyrylmagyna ýa-da ylalaşylan köpçülikleýin şertnama (ylalaşyga) gol çekmekden hukuga garşy ýüz öwürilmegine, köpçülikleýin şertnama (ylalaşyk) boýunça borçnamalaryň bozulmagyna we ýerine ýetirilmezligine, köpçülikleýin gepleşikleri alyp barmak we köpçülikleýin şertnamanyň (ylalaşygyň) berjaý edilişine gözegçilik etmek üçin maglumatyň berilmezligine düşünilýär.

32. Köpçülikleýin şertnama (ylalaşyk) baglaşmagyň we ony ýerine ýetirmegiň tertibiniň bozulandygy üçin jerimeleriň salynmagy Kodeksiň 306-nji maddasyna laýyklykda amala aşyrylýar.

33. Köpçülikleýin şertnama (ylalaşyk) baglaşmagyň we ony ýerine ýetirmegiň tertibiniň bozulandygy üçin:

a) fiziki şahslara binýatlyk mukdaryň ikisinden bäsisine,

b) wezipeli adamlara - bäsisinden onusyna,

ç) ýuridik şahslara - onusyndan ýigirmisine çenli möçberde jerime salynýar.

VIII. Türkmenistanyň ilaty iş bilen üpjün etmek hakynda kanunçylygynyň bozulmagy üçin administratiw temminiň berilmegi

34. İş bilen üpjün ediş gullugy ýa-da iş berijiler tarapyndan iş bilen üpjünçilik hakynda statistik maglumatlaryň ýaşyrylmagy we ýoýulyp görkezilmegi diýlip wezipeli adamlar tarapyndan bilkastlaýyn edilen hereketler netijesinde döwlet ýa-da pudaklaýyn statistik hasabatlarynda ol maglumatlaryň öz hakyky derejesinden tapawutly edilip görkezilmegine hem-de statistiki hasabatlary düzmek boýunça hereket edýän gollanmalaryň we usuly görkezmeleriň talaplarynyň bozulmagyna düşünilýär. Ilaty iş bilen üpjün etmek hakynda kanunçylygyň bozulmagy diýlip iş bilen üpjün ediş ygtyýarly edaranyň işe ýollanyş haty boýunça iberilen, şol sanda bellenen paýa lýyklykda iberilen raýatlaryň iş berijiler tarapyndan esassyz sebäpler boýunça işe kabul edilmezligine, şeýle hem iş üpjünçilik edaralary we iş berijiler tarapyndan kanunçylyk arkaly bellenen öz borçlarynyň ýerine ýetirilmezligine ýa-da bolmalysy ýaly ýerine ýetirilmezligine düşünilýär.

Esassyz sebäpler boýunça işe kabul edilmezligi diýlip şu Düzgünnamanyň 4-nji bölümünde görkezilen ýagdaýlara düşünilýär.

35. Ilaty iş bilen üpjün etmek hakynda kanunçylygyň bozulandygy üçin jerimeleriň salynmagy Kodeksiň 307-nji maddasyna laýyklykda amala aşyrylýar.

36. Ilaty iş bilen üpjün etmek hakynda kanunçylygyň bozulandygy üçin (muňa iş bilen üpjün ediş ygtyýarly edaranyň işe ýollanyş haty boýunça iberilen, şol sanda bellenen paýa laýyklykda iberilen raýatlaryň iş berijiler tarapyndan esassyz sebäpler boýunça işe kabul edilmezligi girmeýär) wezipeli adamlara binýatlyk mukdaryň birisinden ikisine çenli möçberde jerime salynýar.

37. Şu Düzgünnamanyň 36-nji bölümünde göz önünde tutulan hukuk bozulmalary babatda administratiw temmisi ulanylandan soň olaryň bir ýylyň dowamynda gaýtadan edilendigi üçin, şonuň ýaly-da iş bilen üpjün ediş ygtyýarly edaranyň işe ýollanyş haty boýunça iberilen, şol sanda bellenen paýa laýyklykda iberilen raýatlaryň iş berijiler tarapyndan esassyz sebäpler boýunça işe kabul edilmändigi üçin wezipeli adamlara binýatlyk mukdaryň ikisinden dördüsine çenli möçberde jerime salynýar.

IX. Türkmenistanyň zähmet we ilaty durmuş taýdan goramak edaralarynyň işine bikanun gatyşylmagy üçin administratiw temminiň berilmegi

38. Türkmenistanyň zähmet we ilaty durmuş taýdan goramak edaralarynyň kanuny işine päsgel berilmegi üçin jerimeleriň salynmagy Kodeksiň 365-nji maddasynyň 2-nji bölegine laýyklykda amala aşyrylýar.

39. Döwlet gözegçilik ýa-da barlag-derňew işlerini amala aşyrýan zähmet we ilaty durmuş taýdan goramak edaralarynyň we olaryň degişli wezipeli adamlarynyň gulluk borçlaryny ýerine ýetirmekleri bilen baglanyşykly olaryň kanuny talaplarynyň, görkezmeleriniň, netijeleriniň we kararlarynyň bellenen

möhletde ýerine ýetirilmezligi üçin fiziki şahslara binýatlyk mukdaryň ikisinden başisine, wezipeli adamlara binýatlyk mukdaryň başisinden onusyna çenli möçberde jerime salynýar.

X. Türkmenistanyň zähmet we ilaty durmuş taýdan goramak edaralary tarapyndan administratiw temmini bermek boýunça geçirilýän işleriň tertibi

40. Türkmenistanyň zähmet we ilaty durmuş taýdan goramak edaralary tarapyndan administratiw hukuk bozulmalary baradaky işlere seretmäge we administratiw temmisini bermäge öz ygtyýarlyklarynyň çäklerinde Türkmenistanyň Zähmet we ilaty durmuş taýdan goramak ministriniň, onuň orunbasarlarynyň, welaýatlaryň we welaýat hukukly şäherleriň zähmet we ilatyň iş bilen üpjünçiligi müdirlikleriniň ýolbaşçylarynyň, etraplardaky we etrap hukukly şäherlerdäki zähmet we ilatyň iş bilen üpjünçiligi bölümleriniň ýolbaşçylarynyň hukugy bardyr.

41. Şu Düzgünnamanyň 40-njy bölümünde görkezilen wezipeli adamlar hem-de olar tarapyndan ygtyýarlyklaryna girýän meseleler boýunça barlaglary we seljermeleri geçirmäge iberilen işgärleri Kodeksiň 295-296-njy, 304-307-nji maddalarynda we 365-nji maddasynyň ikinji böleginde göz önünde tutulan hukuk bozulmalaryny bellige almaga ygtyýarly işgärler bolup durýarlar.

42. Administratiw önümçiligi şu deliller esasynda gozgalyp bilner:

1) administratiw hukuk bozulma wakasynyň bardygyny görkezýän ýeterlik ýagdaýlary şu Düzgünnamanyň 40-41-nji bölümlerinde görkezilen adamlar tarapyndan, şol sanda meýilnamalaýyn we ýörite resmi tabşyryk boýunça geçirilýän barlaglaryň netijesinde gös-göni ýüze çykarylmagy;

2) döwlet edaralaryndan, ýerli öz-özünü dolandyryş edaralaryndan we jemgyýetçilik birleşiklerinden materiallaryň gelip gowuşmagy;

3) fiziki we ýuridik şahslar tarapyndan berlen habarlar, olaryň arzalary, şeýle hem köpçülikleýin habar beriş serişdeleriniň üsti bilen ýaýradylan maglumatlar.

43. Şu Düzgünnamanyň 41-nji bölümünde görkezilen işgärler tarapyndan, Kodeksiň 436-njy we 534-nji maddalarynda görkezilenlerden başga ähli halatlarda administratiw hukuk bozulmanyň wakasy, ýüze çykarylan ýagdaýynda, haýal etmän Administratiw hukuk bozulma hakynda teswirnama (1-nji goşundy) düzülýär. Teswirnama berk hasabatlylyk resminamalaryna degişlidir.

Teswirnamada onuň düzülen senesi we ýeri, ony düzen wezipeli adamyň familiýasy, ady we atasynyň ady, administratiw hukuk bozulmany eden fiziki ýa-da ýuridiki şahs baradaky maglumatlar, administratiw hukuk bozulmanyň edilen ýeri, wagty we mazmuny, Kodeksiň şol administratiw hukuk bozulma üçin jogapkärçiligi göz önünde tutýan maddasy görkezilýär. Administratiw jogapkärçilige eltýän hukuk bozulmasynyň görnüşi şu Düzgünnamanyň II– IX bablaryna laýyklykda kesgitlenýär.

44. Administratiw önümçiligi Administratiw hukuk bozulma hakynda teswirnama düzülen senesinden başlanan hasap edilýär.

45. Hukuk bozulmanyň ýagdaýlaryny goşmaça barlamak ýa-da administratiw önümçilik özi babatda gozgalýan tarap barada maglumatlar zerur

bolan halatlarynda administratiw hukuk bozulma hakynda teswirnama administratiw hukuk bozulma ýüze çykarylan pursadyndan soň üç gün möhletde düzülýär. Teswirnamanyň şunuň ýaly gijikdirilip düzülmegi administratiw hukuk bozulmanyň wakasyny ýüze çykaran işgäriň haýal etmän ýazan habarnamasy esasynda resmileşdirilýär.

46. Teswirnama ony düzen adam we administratiw hukuk bozmany eden fiziki şahs ýa-da wezipeli adam gol çekýär. Eger-de teswirnama günäkär işgär gol çekmekden boýun gaçyrylan bolsa, onda bu barada bellik edilýär. Düzgüni bozan işgäriň teswirnama düşündiriş hatyny we belliklerini goşmaga haky bar, şeýlelikde ol gol çekmäge garşylyk görkezmeğiniň sebäbini beýan edip biler. Teswirnama gol çekmekden boýun gaçyrmagy işiň bes edilmegine delil bolup bilmez. Teswirnama ähli resminamalar bilen bilelikde degişli zähmet we ilatyň iş bilen üpjünçiligi bölümüne, eger ol Kodeksiň 295-296-njy maddalary boýunça düzülen bolsa, Ministrilige seretmek üçin berilmelidir we şol ýerde Administratiw hukuk bozulma hakynda teswirnamalary we administratiw hukuk bozulma baradaky iş boýunça kararlary hasaba alyş kitabynda (3-nji goşundy) bellige alynmalydyr.

47. Administratiw hukuk bozulma barada işe administratiw önümçilik özi babatda alnyp barylýan adamyň ýa-da ýuridik şahsyň wekiliniň gatnaşmagynda seredilýär. Diňe işe seretmegiň wagty we ýeri hakynda bu adamyň öz wagtynda habarly edilendigi barada maglumat bar bolanda we işe seredilmeginiň gaýra goýulmagy hakynda haýyşnama gelip gowuşmadyk ýa-da bildirilen haýyşnamany kanagatlandyrmakdan ýüz dönderilen halatlarynda işe olaryň ýokdugynda hem seredilip bilner.

48. Administratiw önümçiligi boýunça materiallara, habarlara we arzalara seretmek işe seretmäge ygtyýarly edaranyň administratiw önümçiligi gozgamaga hukugy bolan şu Düzgünnama bilen sanawy kesgitlenen wezipeli adamlar tarapyndan amala aşyrylýar.

49. Şu Düzgünnamanyň 40-njy bölümünde görkezilen wezipeli adamlar tarapyndan administratiw hukuk bozulma hakynda teswirnama we işiň beýleki materiallary alnan gününden on baş gün möhletde administratiw hukuk bozulma barada işe seredilýär.

50. Administratiw hukuk bozulma barada iş boýunça goşmaça ýagdaýlary anyklamak zerur bolan halatlarynda işe seretmäge ygtyýarly edaranyň esaslandyrylan karary bilen işe seretmek möhleti bir aýa çenli uzaldylyp bilner.

51. Administratiw hukuk bozulma barada işe seredilende şu kararlaryň biri kabul edilýär:

- 1) administratiw temmisini bermek barada;
- 2) administratiw önümçiligi bes etmek barada.

Administratiw önümçiligi bes etmek hakynda karar şu halatlarda kabul edilýär:

1) Kodeksiň 435-nji maddasynda göz önünde tutulan şu ýagdaýlar bar bolanda:

- a) administratiw hukuk bozulmanyň wakasynyň bolmazlygy;
- b) administratiw hukuk bozulmanyň düzüminiň bolmazlygy;
- ç) adamyň bialaç zerurlyk ýagdaýynda hereket etmegi;

- d) adamyň zerur goranyş ýagdaýynda hereket etmegi;
- e) administratiw hukuk bozulmany eden pursadynda adamyň on alty ýaşyna ýetmändigini;
- f) administratiw jogapkärçiligi göz önünde tutulan kanuna garşy gelýän hereketi edýän wagtynda adamyň akyly düzüw dälidigi;
- j) administratiw hukuk bozulma barada işe seredilýän pursadynda Kodeksiň 56-njy maddasynda göz önünde tutulan möhletleriň geçmegi;
- k) administratiw jogapkärçiligine çekilýän şahs babatda şol bir waka boýunça administratiw temmisini bermek hakynda kararyň ýa-da administratiw önümçiligi bes etmek hakynda ýatyrylmadyk kararyň bar bolmagy, şeýle hem şol waka boýunça jenaýat işiniň bar bolmagy;
 - 1) özi babatda administratiw önümçilik başlanan adamyň aradan çykmagy;
 - 2) hukuk bozujyny düzgün-nyzam jogapkärçiligine çekmek barada materiallar Kodeksiň 29-njy maddasyna laýyklykda degişli döwlet edaralaryna geçirilen bolsa;
 - 3) administratiw hukuk bozulma barada işe seretmek üçin kämillik ýaşyna ýetmedikleriň işleri barada topara geçirilen bolsa.

52. Administratiw hukuk bozulma baradaky iş boýunça karar (2-nji goşundy) administratiw hukuk bozulma hakyndaky işe seretmeklik tamamlanandan soň haýal etmän çykarylýar, ony kabul eden wezipeli adamyň goly we möhür bilen tassyklanýar hem-de yglan edilýär.

53. Kararyň netije böleginde talaplary bozulan kadalaşdyryjy hukuk namalarynyň ady, degişli maddalarynyň, bentleriň san belgisi şu tertipde ýazylýar:

1) iş üpjünçilik hakynda statistiki maglumatlaryň ýaşyrylandygy we ýoýulyp görkezilendigi üçin – Kodeksiň 307-nji maddasy we "Ilaty iş bilen üpjün etmek hakynda" Türkmenistanyň kanunynyň 18-nji maddasynyň 3-nji bölegi;

2) iş bilen üpjün ediş ygtyýarly edaranyň işe ýollanyş haty boýunça iberilen, şol sanda bellenen paýa laýyklykda iberilen raýatlaryň iş berijiler tarapyndan esassyz sebäpler boýunça işe kabul edilmändigini üçin - Kodeksiň 307-nji maddasy, Türkmenistanyň Zähmet kodeksiniň 24-nji maddasynyň 1-nji bölegi we "Ilaty iş bilen üpjün etmek hakynda" Türkmenistanyň kanunynyň 18-nji maddasynyň 4-nji bölegi;

3) ilaty iş bilen üpjün etmek hakynda Türkmenistanyň kanunçylygynyň gaýry bozulmalary üçin - Kodeksiň 307-nji maddasy hem-de bozulmagy bolup geçen düzgünleriň belgilenilýän degişli kanunçylyk namalary;

4) Türkmenistanyň zähmet we ilaty durmuş taýdan goramak edaralarynyň kanuny işine päsgel berilendigi üçin - Kodeksiň 365-nji maddasynyň 2-nji bölegi.

Administratiw hukuk bozulma baradaky iş boýunça kararda oňa şikaýat etmegiň möhletleri we tertibi-de görkezilýär.

54. Administratiw hukuk bozulma baradaky iş boýunça kararyň nusgasy üç günün içinde özi babatda şol karar çykarylan adama ýa-da ýuridik şahsyň wekiline gowşurylýar ýa-da iberilýär.

55. Administratiw hukuk bozulma baradaky iş boýunça karar çykarylandan soň on günün içinde administratiw işe sereden edara hukuk bozulmasynyň netijesini düzetmek boýunça çäreleri görkezmek bilen, hukuk bozujynyň işleýän

kärhanasyna, guramasyna, edarasyna hat iberýär.

56. Administratiw hukuk bozulma baradaky iş boýunça karara, karary çykaran edaranyň ýerleşýän ýeri boýunça kazyýete ýa-da ýokarda durýan ygtyýarly edara administratiw hukuk bozulma barada iş boýunça karara şikaýat ýa-da garşylyknama kararyň nusgasy gowşurylan ýa-da alnan gününden on günün dowamynda getirilip bilner.

Administratiw hukuk bozulma barada iş boýunça karara şikaýat ýa-da garşylyknama bu karary çykaran edara berilýär.

Işe seretmäge ygtyýarly edara gelip gowşan şikaýaty ýa-da garşylyknamany iş boýunça ähli materiallar bilen bilelikde üç günün dowamynda ýokarda durýan ygtyýarly edara iberýär. Eger Karar Ministrligiň merkezi edarasy tarapyndan kabul edilen bolsa, Kodeksiň 553-nji maddasynyň 2-nji bölegine laýyklykda edaranyň ýerleşýän ýeri boýunça kazyýete iberilýär.

57. Administratiw hukuk bozulma barada iş boýunça çykarylan karar babatda edilen şikaýata ýa-da garşylyknama seredilende şu aşakdaky kararlaryň biri kabul edilýär:

1) karary üýtgetmän galdyrmak, şikaýaty ýa-da garşylyknamany bolsa kanagatlandyрман galdyrmak hakynda;

2) karary üýtgetmek hakynda, şunda özi babatda karar çykarylan şahsyň ýagdaýynyň ýaramazlaşdyrylmagyna we administratiw temmisiniň güýçlendirilmegine ýol berilmeýär;

3) Kodeksiň 39-njy we 435-nji maddalarynda göz önünde tutulan halatlarda – karary ýatyrmak we administratiw önümçiligi bes etmek hakynda;

4) Kodeksde bellenen talaplaryň bozulmagynyň derejesi administratiw hukuk bozulma barada işiň ýagdaýlaryny tiz we doly anyklamaga päsgel berýän bolsa – karary ýatyrmak we administratiw hukuk bozulma barada işi täzedan seretmäge ibermek hakynda;

5) şikaýata ýa-da garşylyknama seredilende administratiw hukuk bozulma barada iş boýunça karar bu işi çözmäge ygtyýarly bolmadyk edara tarapyndan çykarylandygy anyklanylman bolsa – karary ýatyrmak we işi degişli edaranyň seretmegine ibermek hakynda.

Administratiw hukuk bozulma barada iş boýunça karara edilen şikaýata ýa-da getirilen garşylyknama olaryň gelip gowşan gününden on gün möhletde seredilýär.

58. Administratiw hukuk bozulma hakyndaky iş boýunça çykarylan karar baradaky şikaýat ýa-da garşylyknama barasynda çykarylan çözüdüň nusgasy özi babatda şol çözüň çykarylan tarapa, şu Düzgünnamanyň 55-nji bölümünde bellenen düzgüne laýyklykda üç günün içinde iberilýär.

59. Administratiw hukuk bozulmalary baradaky iş barada kararyň ýerine ýetirmäge girizilmegi işe sereden edara tarapyndan amala aşyrylýar. Administratiw temmi bermek hakynda karara şikaýat edilende ýa-da garşylyknama getirilende karar şol şikaýat ýa-da garşylyknama kanagatlandyrylman galdyrylandan soň ýerine ýetirmäge degişlidir.

60. Administratiw hukuk bozulmalary baradaky iş boýunça karar administratiw jerimäniň ýerine ýetiriş resminamasy bolup durýar we degişli fiziki

şahslar hem-de wezipeli adamlar tarapyndan hökman ýerine ýetirilmelidir. Jerimäni tölemegiň tertibi we möhletleri, jerimäniň bellenen möhletde tölenmezliginiň netijeleri Türkmenistanyň Administratiw hukuk bozulmalary hakyndaky kodeksiniň 577–578-nji maddalaryna laýyklykda kesgitlenilýär. Jerimäni düzgün bozuýy özüne Administratiw hukuk bozulmalary baradaky iş boýunça kararyň gowşurylan senesinden beýläk otuz günden gijä goýman, şol karar boýunça şikaýat edilen ýa-da garşylyknama bildirilen ýagdaýynda bolsa, şikaýatyň ýa-da garşylyknamanyň kanagatlandyrylman galdyrylýandygy hakyndaky habaryň gowşurylan senesinden beýläk otuz günden gijä goýman wezipeli adamyň işleýän kärhanasynyň, guramasynyň, edarasynyň ýerleşýän ýerindäki ýa-da fiziki şahsyň ýaşaýan ýerindäki bank edarasynda döwlet býujetiniň girdejileri boýunça degişli hasaba geçirilmelidir. Şol möhletleriň dowamynda administratiw jerimäni salan degişli edara bu jerimäniň tölenendigi hakynda bank kwitansiýasynyň nusgasy berilmelidir.

61. Şu Düzgünnamanyň 60-nji bölümünde bellenen möhletde jerime tölenilmese, onda salnan jerimäniň möçberi möhleti geçirilen her gün üçin 0,5 göterim artdyrylýar.

62. Jerime bellenen möhletde tölenilmedik halatynda degişli karar jerimäniň şu Düzgünnamanyň 61-nji bölümüne laýyklykda artdyrylan möçberinde günäkäriň iş hakyndan ýa-da başga girdejisinden, pensiýasyndan ýa-da talyp hakyndan Türkmenistanyň kanunçylygynda bellenen kadalara laýyklykda mejburi tertipde tutup almak üçin iberilýär. Eger jerimä sezewar edilen adam işlemeýän bolsa ýa-da başga sebäplere görä jerimäni hukuk bozujynyň iş hakyndan ýa-da başga girdejisinden, pensiýasyndan ýa-da talyp hakyndan tutup almak mümkin bolmasa, jerimäni tutup almak işe sereden edaranyň jerime bermek hakynda karary esasynda kazyýet ýerine ýetirijisi tarapyndan hukuk bozujynyň şahsy emlägine, şeýle hem onuň umumy eýeçilikdäki paýyna tutup almagy gönükdirmek ýoly bilen geçirilýär.

XI. Administratiw hukuk bozulmalary hakyndaky materiallaryň prokurora geçirilmegi

63. Administratiw hukuk bozulma barada işe seredilende edilen hukuk bozulmada jenaýatyň alamatlary bar diýlip netijä gelinse, işe seretmäge ygtyýarly edara materiallary bellenen tertipde prokurora geçirýär.

XII. Jemleýji düzgünler

64. Ministrlik öz kanuny ygtyýarlyklarynyň çäklerinde zähmet we ilatyň iş bilen üpjünçiligi bölümleri tarapyndan şu Düzgünnamanyň berjaý edilişine gözegçilik edýär.

65. Welaýatlaryň we welaýat hukukly şäherleriň zähmet we ilatyň iş bilen üpjünçiligi müdirlikleri özleriniň ygtyýarlyklaryna girýän meseleler boýunça geçiriljek barlaglaryň meýilnamalaryny düzýärler, tassyklaýarlar, meýilnamalaryň

ýerine ýetirilişi, ýüze çykarylan administratiw hukuk bozulmalary hem-de bu babatda görülen çäreler hakynda Ministrlige döwürleýin hasabatlary berýärler.

Görkezilen barlaglary degişli derejelerde Ministriň hem-de welaýatlaryň we welaýat hukukly şäherleriň zähmet we ilatyň iş bilen üpjünçiligi müdirlikleriniň ýolbaşçylarynyň buýruklary esasynda meýilnamadan daşary hem geçirilip bilner.

66. Hasabat maglumatlarynyň dogrulygyna geçirilmeli barlaglaryň meýilnamalarynyň işlenip düzülmegini guramak, hasabat maglumatlarynyň dogrulygyna barlaglaryň geçirilmegini guramak, hasabat maglumatlarynyň dogrulygyna barlaglaryň netijelerini resmileşdirmek, hasabat maglumatlarynyň dogrulygyna barlaglaryň netijeleri boýunça kabul edilen kararlaryň ýerine ýetirilişine gözegçilik etmek Türkmenistanyň Zähmet we ilaty durmuş taýdan goramak ministriniň buýrugy bilen berkidilen jogapkär işgär tarapyndan amala aşyrylýar.

67. Administratiw hukuk bozulmasy boýunça işiň ähli resminamalarynyň saklanyş möhleti 5 ýyldyr.

68. Administratiw hukuk bozulmalar boýunça şu Düzgünnamada bellenenen gaýry ýagdaýlaryň ýüze çykan halatynda, mesele Kodeksde bellenen degişli düzgünler esasynda çözülýär.

*Türkmenistanyň zähmet we ilaty durmuş taydan goramak
edarylary tarapyndan administratiw hukuk bozulmalary
baradaky işlere seredilmeginiň tertibi hakynda
Düzgünnama
1-nji goşundy*

(zähmet we ilatyň iş bilen üpjünçiligi bölüminiň ady)

ADMINISTRATIW HUKUK BOZULMA HAKYNDÄ № _____ TESWIRNAMA

20 _____ ýylyň _____ aýynyň « _____ »

(teswirnamanyň düzülen ýeri)

(teswirnamany düzen wezipeli adamyň iş ýeri, wezipesi, familiýasy, ady, atasynyň ady)

(administratiw hukuk bozulmany eden wezipeli adamyň işleýän kärhanasynyň, guramasynyň, edarasynyň ady,
onuň ýokarda durýan guramasynyň ady ýa-da administratiw hukuk bozulmany eden fiziki şahsyň familiýasy, a., a.a.)

(administratiw hukuk bozulmanyň edilen ýeri)

Ýüze çykaryldy: _____

(administratiw hukuk bozulmanyň görnüşi)

(administratiw hukuk bozulmanyň bolup geçen wagty)

Ýol berlen administratiw hukuk bozulmanyň häsiýetnamasy: _____

(administratiw hukuk bozulmanyň

görnüşine laýyklykda onuň anyklaşdyrylan mazmuny)

Görkezilen administratiw hukuk bozulmasyna _____

(administratiw hukuk bozulmany eden wezipeli adamyň

ýa-da fiziki şahsyň familiýasy, ady, atasynyň ady, wezipesi, iş ýeri, ýaşayan ýeriniň salgysy)

_____ tarapyndan ýol berildi.

Bu hukuk bozulmasy üçin Türkmenistanyň Administratiw hukuk bozulmalary hakyndaky kodeksiniň _____ maddasyna laýyklykda jogapkärçilik göz önünde tutulandyr.

Administratiw hukuk düzgünini bozuja onuň Türkmenistanyň Administratiw hukuk bozulmalary hakyndaky kodeksiniň 487-nji, 552-nji we 577-nji maddalarynda göz önünde tutulan hukuklary we borçlary düşündirildi.

(teswirnamany düzen adamyň wezipesi, familiýasy, a., a.a. we goly)

Türkmenistanyň Administratiw hukuk bozulmalary hakyndaky kodeksiniň 552-nji maddasynda göz önünde tutulan öz hukuklarym bilen tanyş boldum:

(administratiw hukuk bozulmany eden wezipeli adamyň ýa-da fiziki şahsyň familiýasy, a., a.a. we goly)

Bellik: _____

Türkmenistanyň zähmet we ilaty durmuş taydan goramak edaralary tarapyndan administratiw hukuk bozulmalary baradaky işlere seredilmeginiň tertibi hakynda
Düzgünnama
2-nji goşundy

_____ (zähmet we ilatyň iş bilen üpjünçiligi bölüminiň ady)

Administratiw hukuk bozulmalary baradaky iş boýunça
№ _____ KARAR

20 ____ ý. _____ aýynyň « ____ » _____ (kararyň düzülen ýeri)

Men, _____ (zähmet we ilatyň iş bilen üpjünçiligi bölüminiň ady)
ýolbaşçysy _____ (famiýasy, a., a.a.)

20 ____ ýylyň _____ aýynyň « ____ » günü düzülen ____ belgili teswirnamanama we _____ işleýän _____ (wezipesi, iş ýeri) _____ (famiýasy, ady, atasynyň ady)

tarapyndan administratiw hukuk bozulmasy barada oňa goşulan resminamalara seretdim hem-de _____ (işe seredilende belli edilen düzgün bozulmalary)

_____ kesgitledim.

Türkmenistanyň zähmet we ilaty durmuş taydan goramak edaralary tarapyndan administratiw hukuk bozulmalary baradaky işlere seredilmeginiň tertibi hakyndaky düzgünnama esaslanyp,

KARAR ETDIM: _____ (administratiw hukuk bozulmany eden wezipeli adamyň ýa-da fiziki şahsyň famiýasy, a., a.a.)

_____ (kadalaşdyryjy hukuk namalaryň ady, talaplary bozulan maddalarynyň, bentleriň san belgisi)

_____ bozandygy üçin

_____ manat möçberinde jerime salmak _____ (sanlar we sözler bilen)

görnüşindäki administratiw temmisine çekmeli.

Jerimäniň geçirilmeli banky, hasabyň san belgisi _____

Jerime düzgün bozujy tarapyndan otuz günlük möhletde tölenmese, salnan jerimäniň möçberi Türkmenistanyň Administratiw hukuk bozulmalary hakyndaky kodeksiniň 577-nji maddasyna laýyklykda gijikdirilen günleriniň her biri üçin 0,5 göterim artdyrylýar.

Administratiw hukuk bozulmalary baradaky iş boýunça karara şikayat onuň nusgasy gowşurylan ýa-da alnan gününden on günün dowamynda edaranyň ýerleşýän ýeri boýunça kazyýete ýa-da ýokarda durýan edara berilýär.

Zähmet we ilatyň iş bilen üpjünçiligi bölüminiň ýolbaşçysy _____ (famiýasy, a., a.a. we goly)

M.Ýe.

Kararyň göçürmesini aldym: _____ (jogapkärçilige çekilen wezipeli adamyň ýa-da fiziki şahsyň famiýasy, a., a.a. we goly)

*Türkmenistanyň zähmet we ilaty durmuş taydan goramak
edarylary tarapyndan administratiw hukuk bozulmalary
baradaky işlere seredilmeginiň tertibi hakynda Düzgünnama
3-nji goşundy*

**Administratiw hukuk bozulma hakynda teswirnamalary we administratiw
hukuk bozulma baradaky iş boýunça kararlary hasaba alyş kitaby**

1. Tertip belgisi
2. Administratiw hukuk bozulmasyna ýol beren adama kararyň çykarylan senesi
3. Administratiw hukuk bozulmasyna ýol beren adama kararyň berilen senesi
4. Administratiw hukuk bozulmasyna ýol beren adam hakynda maglumatlar –
F.A.A a., ýaşayan ýeri, işleýän ýeri, eýeleýän wezipesi, edara degişliligi.
5. Jerimäniň umumy pul möçberi
6. Tölenen jerimäniň töleg hatynyň maglumaty
7. Administratiw hukuk bozulmasynyň düýp mazmuny
8. Administratiw hukuk bozulmasyny düzetmek boýunça berilen teklipler