

**Зарегистрировано Министерством адалат Туркменистана
под №685 «11» апреля 2013 г.**

«Утверждено»
**приказом Министра Труда и
социальной защиты населения
Туркменистана**
_____ **Б. Шамурадов**
№ 26 – Ö
от « 27 » март 2013 г.

«Согласовано»
**Министр Здравоохранения и
медицинской промышленности
Туркменистана**
_____ **Г. Эльясов**
от « 27 » март 2013 г.

«Согласовано»
**Министр Финансов
Туркменистана**
_____ **Д. Садыков**
от « 27 » март 2013 г.

«Согласовано»
**Председатель
Национального
Центра профсоюзов
Туркменистана**
_____ **М. Язмухаммедова**
от « 27 » март 2013 г.

«Согласовано»
**Начальник Главной
государственной службы
«Туркменстандартлары»**
_____ **А. Тачмаммедов**
от « 27 » март 2013 г.

**ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ
РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА**

**РАЗДЕЛ I
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящее Типовое положение о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (далее – Положение) разработано в соответствии с трудовым законодательством Туркменистана и устанавливает цели, порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, а также порядок оформления и использования результатов аттестации на предприятиях, в организациях и учреждениях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, а также у работодателей – физических лиц (далее – предприятие).

Положение предусматривает проведение оценки условий труда инструментальными, лабораторными и эргономическими методами исследований.

Основные термины и их определения, используемые в настоящем Положении, изложены в Приложении 1.

2. Аттестации по условиям труда подлежат рабочие места с особыми условиями труда, имеющиеся на производственных предприятиях, а также у работодателей – физических лиц.

По результатам аттестации не допускается массовое сокращение рабочих мест.

3. Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенные в соответствии с настоящим Положением, используются в целях:

а) планирования и проведения мероприятий по охране и условиям труда, в соответствии с действующими нормативно-правовыми документами;

б) сертификации производственных объектов на соответствие требованиям по безопасности труда;

в) обоснования предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда в порядке, предусмотренном законодательством Туркменистана;

г) решения вопроса о возникновении заболевания и при подозрении на профессиональное заболевание, установление его диагноза, а также решения связанных в связи с этим споров и разногласий в судебном порядке;

д) рассмотрения вопроса о прекращении (приостановлении) эксплуатации цеха, участка, производственного оборудования, изменении технологий, представляющих непосредственную угрозу для жизни и (или) здоровья работников;

е) ознакомления работающих с условиями труда на рабочих местах;

ж) составления статистической отчетности о состоянии условий труда, льготах и компенсациях за работу с вредными и опасными условиями труда по установленной форме;

з) применения административно-экономических санкций (мер воздействия) к виновным должностным лицам, в связи с нарушением положений и норм об охране труда трудового законодательства Туркменистана.

4. Сроки проведения аттестации, исходя из изменения условий и характера труда, устанавливаются трудовым законодательством Туркменистана.

Обязательной переаттестации подлежат рабочие места после замены производственного оборудования, изменения технологического процесса, реконструкции средств коллективной защиты и др., а также при выявлении нарушений требований настоящего Положения.

Результаты переаттестации оформляются в виде приложения по соответствующим позициям к Карте аттестации рабочего места по условиям труда.

5. Измерения параметров опасных и вредных производственных факторов, определение показателей тяжести и напряженности трудового процесса осуществляют органы государственного санитарно-эпидемиологического надзора, аттестованные (аккредитованные) испытательные подразделения, а также другие органы, имеющие право на проведение указанных измерений.

6. Оценка травмобезопасности рабочих мест проводится предприятиями самостоятельно или по их заявкам сторонними организациями, имеющими лицензию уполномоченного органа на право проведения указанных работ.

РАЗДЕЛ II

ПОДГОТОВКА К ПРОВЕДЕНИЮ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА

7. Подготовка к аттестации рабочих мест по условиям труда заключается в составлении перечня всех рабочих мест и выявлении опасных и вредных факторов производственной среды, подлежащих инструментальной оценке, с целью определения фактических значений их параметров.

8. Для организации проведения аттестации рабочих мест по условиям труда работодателем издается приказ, в соответствии с которым создаётся аттестационная комиссия предприятия, а при необходимости комиссия и в структурных подразделениях численностью не менее 5 человек, назначается ответственный за составление, ведение и хранение соответствующей документации, определяются сроки и график проведения указанных работ.

9. В состав аттестационной комиссии предприятия рекомендуется включать специалистов служб охраны труда, организации труда и заработной платы, работника отдела кадров, юридической службы, руководителей подразделений предприятия, представители органов труда и социальной защиты, соответствующих учреждений здравоохранения, профессиональных союзов и (или) иного представительного органа работников.

10. Аттестационная комиссия предприятия:

а) анализирует состояние соблюдения и обеспечения положений об охране труда;

б) составляет перечень рабочих мест, подлежащих аттестации;

в) осуществляет методическое руководство и контроль над проведением работы на всех ее этапах;

г) формирует необходимую нормативно-справочную базу для проведения аттестации рабочих мест и организует ее изучение;

д) составляет полный перечень рабочих мест предприятия с выделением аналогичных по характеру выполняемых работ и условиям труда;

е) выявляет причины производственного травматизма на наиболее травмоопасных участках работ и оборудования;

ж) составляет перечень опасных и вредных производственных факторов, показателей тяжести и напряженности трудового процесса, подлежащих оценке на каждом рабочем месте, исходя из характеристик технологического процесса, состава оборудования, применяемых сырья и материалов, данных ранее проведённых измерений, жалоб работников на условия труда;

з) присваивает коды производствам, цехам, участкам, рабочим местам для проведения автоматизированной обработки результатов аттестации рабочих мест по условиям труда. Каждому рабочему месту

рекомендуется присваивать свой порядковый номер, в том числе и рабочим местам одного наименования;

и) аттестует и принимает решения по дальнейшему использованию рабочих мест;

к) разрабатывает предложения по улучшению и оздоровлению условий труда;

л) вносит предложения о готовности подразделений предприятия (производственных объектов) к их сертификации на соответствие требованиям по безопасности труда;

м) готовит рекомендации о мерах по улучшению обеспечения охраны труда.

11. При аттестации рабочих мест проводятся оценки условий труда, травмобезопасности оборудования и приспособлений. При этом учитывается обеспеченность работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также их эффективность.

12. На каждое рабочее место (или группу аналогичных рабочих мест) составляется Карта аттестации рабочих (Приложения 2 и 3) мест по условиям труда.

13. Оценка вредных производственных факторов, тяжести и опасности условий труда рабочих мест производится на основании данных, полученных при аттестации не менее 40% аналогичных рабочих мест.

РАЗДЕЛ III ПРОВЕДЕНИЕ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА

14. Определение фактических значений опасных, вредных производственных факторов, тяжести и напряженности на рабочих местах.

15. При аттестации рабочего места по условиям труда, оценке подлежат все имеющиеся на рабочем месте опасные и вредные производственные факторы (физические, химические, биологические), тяжесть и напряженность труда.

16. Уровни опасных и вредных производственных факторов определяются на основании инструментальных измерений.

Инструментальные измерения физических, химических, биологических и психофизиологических факторов, эргономические исследования должны выполняться в производственном процессе, в соответствии с технологическим регламентом, при исправных и эффективно действующих средствах коллективной и индивидуальной защиты. При этом используются методы контроля, предусмотренные действующими нормативными документами.

17. Для проведения измерений используются средства измерений, указанные в нормативных документах. Применяемые средства измерений должны быть метрологически аттестованы в установленном порядке.

18. Инструментальные измерения уровней производственных факторов оформляются протоколами. Форма протоколов устанавливается нормативными документами, определяющими порядок проведения измерений уровней показателей того или иного фактора. В каждом случае протоколы должны содержать следующие данные:

- а) наименование и код подразделения предприятия;
- б) наименование рабочего места и его код по ГКРПДС и ГКР;
- в) дату проведения измерений;
- г) наименование организации (лаборатории или ее подразделения), привлеченной к выполнению измерений;
- д) наименование измеряемого производственного фактора;
- е) средства измерения (наименование прибора, инструмента, дата поверки и номер свидетельства о поверке);
- ж) метод проведения измерений с указанием нормативного документа, на основании которого проводится измерение;
- з) место проведения измерения, эскиз помещения, с указанием на нем точки измерения (отбора пробы);
- и) фактическое значение измеряемого параметра;
- к) должности, фамилии, инициалы и подписи работника, проводившего измерения, и представителя администрации объекта, на котором проводились измерения;
- л) подпись ответственного лица проводившего измерения, печать организации (или ее подразделения), привлеченной к выполнению измерений.

Аналогичные сведения указываются при оформлении протоколов определения тяжести и напряженности трудового процесса.

19. Оценка травмобезопасности рабочих мест.

20. Основными объектами оценки травмобезопасности рабочих мест являются:

- а) производственное оборудование;
- б) приспособления и инструменты;
- в) обеспеченность средствами защиты, обучения и инструктажа.

21. Оценка производственного оборудования, приспособления и инструмента производится на основе соответствующих нормативных правовых актов Туркменистана по охране труда (государственных стандартов, технических условий, правил по охране труда, типовых инструкций по охране труда и др.).

22. Оценка травмобезопасности рабочего места осуществляется на основе требований соответствующих нормативных документов по обеспечению безопасности труда.

23. Оценка травмобезопасности проводится путем проверки соответствия производственного оборудования, приспособлений и инструментов, а также средств обучения и инструктажа требованиям нормативных правовых актов Туркменистана. При этом необходимо

учитывать наличие сертификатов безопасности установленного образца на производственное оборудование.

При оценке травмобезопасности проводятся пробные пуски и остановки производственного оборудования с соблюдением требований безопасности.

24. В случаях, если производственное оборудование и приспособления на рабочих местах изготовлены до введения в действие распространяющихся на них нормативных правовых актов Туркменистана или эти документы не утверждены в установленном порядке, то оценка травмобезопасности производственного оборудования и приспособлений проводится на соответствие требованиям, изложенным в общегосударственных нормативных правовых актах, обеспечивающих на рабочих местах безопасные условия труда, в том числе:

а) наличие средств защиты работников от воздействия движущихся частей оборудования, являющихся источником опасности;

б) устройство ограждений трубопроводов, гидросистем, парасистем, пневмосистем, предохранительных клапанов, кабелей и других элементов, повреждение которых может вызвать опасность;

в) наличие устройств (ручек) для перемещения частей оборудования вручную при ремонтных и монтажных работах;

г) исключение опасности, вызванной разбрызгиванием обрабатываемых и (или) используемых при эксплуатации производственного оборудования материалов и веществ в рабочую зону, падением или выбрасыванием предметов (например, инструмента, заготовок);

д) исключение опасности, вызванной разрушением конструкций, элементов зданий, обрушением пород и других элементов в карьерах, шахтах и т.п.;

е) наличие и соответствие нормативным требованиям сигнальной окраски и знаков безопасности;

ж) наличие в ограждениях фиксаторов, блокировок, элементов, обеспечивающих прочность и жесткость, герметизирующих элементов;

з) обеспечение функционирования средств защиты в течение действия соответствующего опасного или вредного производственного фактора;

и) наличие на пульте управления сигнализаторов нарушения нормального функционирования производственного оборудования, а также средств аварийной остановки;

к) исключение возникновения опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении, а также повреждении цепи управления энергоснабжением (самопроизвольного пуска при восстановлении энергоснабжения, невыполнение уже выданной команды на остановку, падение и выбрасывание подвижных частей производственного оборудования и закрепленных на нем предметов);

л) осуществление защиты электрооборудования, электропроводки (в том числе заземления) от механических воздействий, грызунов и насекомых, проникновения растворителей, выполнение соединений проводов и кабелей в соединительных коробках, внутри корпусов электротехнических изделий, аппаратов, машин;

м) исключение контакта горячих частей оборудования, с открытыми частями кожных покровов, работающих с пожаровзрывоопасными веществами, если контакт может явиться причиной ожога, пожара или взрыва;

н) соответствие размеров проходов и проездов нормативным требованиям;

о) соответствующее расположение и исполнение средств управления (в том числе средств аварийной остановки) для транспортных средств;

п) безопасность трасс транспортных средств, оснащение их средствами защиты и знаками безопасности;

р) наличие инструкций по охране труда и соответствие их нормативным правовым документам Туркменистана;

с) наличие и исправность заземления, зануления электрооборудования и осветительной арматуры при выполнении работ в открытых распределительных устройствах (ОРУ) и на воздушных линиях (ВЛ) в зоне влияния электрического поля;

т) наличие и соответствие, нормативным требованиям ручного инструмента и приспособлений.

25. Оценка травмобезопасности рабочего места оформляется протоколом в виде Приложения 5. В пункте 2 протокола «Результаты оценки» указываются:

а) в графе 2 «Нормативные требования безопасности к рабочему месту» - только требования, относящиеся к факторам травмобезопасности;

б) в графе 3 «Наличие» - фактическое состояние безопасности труда на рабочем месте (установленные устройства и приспособления, направленные на обеспечение безопасности труда на рабочем месте, в том числе собственного изготовления);

в) в графе 4 «Соответствие нормативным правовым актам по охране труда» - краткая оценка соответствия фактического состояния безопасности труда на рабочем месте требованиям нормативной документации;

г) в графе 5 «Необходимые мероприятия» - мероприятия, по выполнению данного нормативного требования безопасности к рабочему месту с целью обеспечения соответствия фактического состояния.

По результатам оценки травмобезопасности рабочего места в протоколе приводятся краткие выводы. В них указывается, каким пунктам норм, правил и стандартов не соответствует оцениваемое рабочее место (если таковое имеет место), а также должности, фамилии, имена, отчества и подписи лиц, проводивших оценку. Краткие выводы результатов оценки травмобезопасности рабочего места вносятся и в Карту аттестации рабочих мест по условиям труда.

26. Оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты.

27. По каждому рабочему месту определяется обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты, а также эффективность этих средств.

28. Оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты осуществляется посредством сопоставления фактически выданных средств, с Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи рабочим и служащим специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты и другими нормативными документами (ГОСТ ТУ и т.д.).

29. При оценке обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты одновременно производится оценка соответствия выданных средств индивидуальной защиты фактическому состоянию условий труда на рабочем месте (дата выдачи, срок годности, процент износа, её пригодность и т.п.), а также производится контроль их качества.

Эффективность средств индивидуальной защиты должна подтверждаться сертификатами соответствия.

30. Оценка обеспечения работников средствами индивидуальной защиты оформляется в виде протокола (Приложения 6).

31. Оценка фактического состояния условий труда на рабочих местах.

32. Оценка фактического состояния условий труда на рабочем месте состоит из следующих оценок:

а) степени вредности;

б) степени опасности;

в) степени травмобезопасности;

г) степени тяжести и напряженности;

д) обеспеченности средствами индивидуальной защиты и эффективности этих средств.

33. Оценка фактического состояния условий труда по степени вредности и опасности производится в соответствии с гигиеническими критериями оценки условий труда по показателям вредности и опасности производственных факторов, тяжести и напряженности трудового процесса на основе сопоставления результатов измерений всех опасных и вредных производственных факторов, тяжести и напряженности трудового процесса с установленными для них гигиеническими нормативами. На базе таких сопоставлений определяется класс условий труда, как для каждого фактора, так и для их комбинации и сочетания, а также для рабочего места в целом.

Определение допустимого времени контакта работников с опасными и вредными производственными факторами за рабочую смену и (или) период трудовой деятельности (ограничение стажа работы) осуществляет государственный санитарно-эпидемиологический надзор по предоставлению администрации предприятия применительно к профессиональным группам.

При этом условия труда могут быть классифицированы как менее вредные, но не ниже класса 3.1.

34. Отдельно по результатам оценки рабочего места, в соответствии с классификацией условий труда по травмобезопасности и согласно Приложению 7, устанавливается класс опасности или дается заключение о полном соответствии (или несоответствии) рабочего места требованиям безопасности.

35. Результаты оценки фактического состояния условий труда на рабочем месте заносятся в Карту аттестации рабочих мест по условиям труда, в которой аттестационной комиссией предприятия дается заключение о результатах аттестации.

36. При отсутствии на рабочем месте опасных и вредных производственных факторов или соответствии их фактических значений оптимальным или допустимым величинам, а также при выполнении требований по травмобезопасности и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты считается, что условия труда на рабочем месте отвечают гигиеническим требованиям и требованиям безопасности. Рабочее место признается аттестованным.

37. В случаях, когда на рабочем месте фактические значения опасных и вредных производственных факторов превышают существующие нормы или требования по травмобезопасности и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, не соответствуют существующим нормам, то условия труда на таком рабочем месте относятся к вредным и (или) опасным.

38. При отнесении условий труда к 3 классу (вредному), рабочее место признается условно-аттестованным с указанием соответствующего класса и степени вредности (3.1, 3.2, 3.3, 3.4, а также 3.0 - по травмобезопасности), вносятся предложения по приведению их в соответствие с нормативными правовыми актами Туркменистана по охране труда для включения в План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в предприятии.

39. При сертификации производственных объектов на соответствие требованиям по безопасности труда, условно-аттестованное рабочее место не засчитывается как аттестованное.

40. При отнесении условий труда к 4 классу (опасному), рабочее место признается не аттестованным и подлежит незамедлительному переоснащению или ликвидации.

РАЗДЕЛ IV

ОФОРМЛЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА

41. По результатам аттестации рабочих мест по условиям труда составляется:

1) ведомость рабочих мест (РМ) и результатов их аттестации по условиям труда в подразделениях предприятия (Приложение 8), в которую включаются: сведения об аттестуемых рабочих местах и условиях труда на них; количество занятых в этих условиях работников; количество рабочих

мест с классами условий труда; обеспеченность их средствами индивидуальной защиты; обобщенные результаты аттестации.

2) сводная ведомость рабочих мест (РМ) и результатов их аттестации по условиям труда на предприятии (Приложение 9), где указываются: структурные подразделения; количество рабочих мест на предприятии; количество рабочих мест, на которых проведена аттестация; количество работников, занятых на рабочих местах; количество рабочих мест по классам условий труда; сведения об обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты; обобщенные результаты аттестации.

3) по итогам аттестации рабочих мест по условиям труда составляется Перечень льгот, предоставляемых работникам, занятым на работах, профессиях и должностях с особыми условиями труда (Приложение 12) подписываемый членами аттестационной комиссией и утверждаемый руководителем предприятия.

42. Результаты работы аттестационной комиссии предприятия оформляются Протоколом аттестации рабочих мест по условиям труда (Приложения 11). К протоколу прилагаются:

а) карты аттестации рабочих (его) мест (а) по условиям труда (Приложение 2);

б) ведомости рабочих мест (РМ) и результатов их аттестации по условиям труда в подразделениях предприятия (Приложение 8);

в) сводная ведомость рабочих мест (РМ) и результатов их аттестации по условиям труда на предприятии (Приложение 9);

г) план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на предприятии (Приложение 10);

д) Перечень льгот, предоставляемых работникам, занятым на работах, профессиях и должностях с особыми условиями труда (Приложение 12).

43. Протокол аттестации рабочих мест по условиям труда с копиями приложений направляется в порядке подчиненности в министерство (ведомство) для обобщения её результатов.

РАЗДЕЛ V РЕАЛИЗАЦИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА

44. Разработка плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на предприятии.

45. По результатам аттестации рабочих мест по условиям труда аттестационной комиссией с учетом предложений, поступивших от подразделений предприятия, отдельных работников, разрабатывается План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на предприятии (далее – План).

46. План должен предусматривать мероприятия по улучшению техники и технологии, применению средств индивидуальной и коллективной

защиты, оздоровительные мероприятия, а также мероприятия по охране и организации труда.

47. В Плане указываются источники финансирования мероприятий, сроки их исполнения и исполнители. План должен предусматривать приведение всех рабочих мест в соответствие с требованиями по охране труда.

48. План подписывается председателем аттестационной комиссии, согласовывается профсоюзным комитетом, утверждается руководителем (или его уполномоченным представителем) предприятия и включается в коллективный договор (соглашение).

49. По завершению работы по аттестации рабочих мест по условиям труда, работодатель издает приказ, в котором дается оценка проведенной работы и утверждаются ее результаты.

50. По результатам аттестации рабочих мест по условиям труда аттестационная комиссия разрабатывает предложения о порядке подготовки подразделений предприятия к их сертификации на соответствие требованиям по безопасности труда и намечает мероприятия, конкретизирующие содержание такой подготовки.

51. Наименования рабочих профессий и должностей служащих предприятия приводятся в соответствие с Государственным Классификатором профессий рабочих и должностей служащих.

52. Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда являются основой для создания банка данных существующих условий труда на различных уровнях.

53. Информация о результатах аттестации рабочих мест доводится до сведения работников предприятия.

54. Документы аттестации рабочих мест по условиям труда являются материалами строгой отчетности и подлежат хранению в течение 45 лет.

55. Руководитель предприятия несет ответственность за проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, согласно законодательству Туркменистана.