

**Зарегистрировано Министерством адалат Туркменистана
под №704 «21» сентября 2013 г.**

**«Согласовано»
Председатель Национального
Центра профсоюзов
Туркменистана
_____ М. Язмухаммедова
от « 9 » сентября 2013 г.**

**«Утверждено»
приказом Министра Труда и
социальной защиты населения
Туркменистана
№ 80-Ö от « 9 » сентября 2013 г.**

Типовое положение о комиссии по трудовым спорам

Настоящее Типовое положение разработано в соответствии положениями Трудового кодекса Туркменистана и определяет организацию и порядок работы комиссии по трудовым спорам на предприятиях, организациях и в их подразделениях (далее – предприятие).

I. Общие положения

1. Комиссия по трудовым спорам предприятия (далее – Комиссия) рассматривает разногласия между работодателем и работником по применению трудового законодательства Туркменистана, коллективного договора (соглашения), а также условиям труда, предусмотренным трудовым договором

2. Органами по рассмотрению трудовых споров являются комиссии по трудовым спорам, профсоюзные органы предприятий и их подразделений, суды.

3. Комиссия по трудовым спорам является первичным органом по рассмотрению трудовых споров, возникающих на предприятиях и в их подразделениях. Индивидуальные трудовые споры рассматриваются в судах, если по месту работы работника не созданы комиссия по трудовым спорам или профсоюзный орган.

4. Трудовые споры отдельных категорий работников рассматриваются вышестоящими органами.

5. Трудовые споры об установлении работнику новых или изменении существующих условий труда разрешаются работодателем и соответствующим профсоюзным органом в пределах их компетенции.

6. Порядок рассмотрения трудовых споров регулируется Трудовым кодексом Туркменистана и настоящим Типовым положением.

II. Организация работы Комиссии по трудовым спорам

7. Комиссия на предприятиях избирается общим собранием

(конференцией) трудового коллектива предприятия с числом работающих не менее пятнадцати человек, из равного числа постоянных представителей профсоюзного органа предприятия и представителей работодателя. Число представителей от каждой стороны устанавливается по соглашению сторон социального партнерства. На заседании комиссии участвует равное число представителей сторон.

8. Работодатели и работники предприятий, не являющиеся членами Комиссии, могут присутствовать на заседаниях Комиссии, при этом, не имея права голоса.

9. Представители профсоюза рекомендуются в Комиссию постановлением профсоюзного органа предприятия из числа своих членов, а представители работодателя – приказом работодателя (или уполномоченного им лица) предприятия.

10. В состав Комиссии в качестве представителя профсоюзного органа могут быть рекомендованы председатель (заместитель) профсоюзного органа предприятия, а также другие его члены.

Представители профсоюза и работодателя рекомендуются в Комиссию на срок полномочий профсоюзного органа предприятия.

11. На предприятиях, где не созданы профсоюзные органы, Комиссия образуется в составе представительного органа работников и работодателя (или уполномоченного им лица) предприятия.

12. Комиссия избирает из своего состава председателя, его заместителей и секретаря Комиссии.

13. Работа комиссии осуществляется на общественных началах и расходы, связанные с деятельностью (делопроизводство, хранение дел, подготовка и выдача выписок из Протоколов заседаний комиссии по трудовым спорам и пр.) относятся за счет предприятия. Работодатель (или уполномоченное им лицо) своим приказом назначает работника, на которого возлагается работа по техническому обслуживанию Комиссии.

III. Вопросы, рассматриваемые Комиссией

14. Комиссия рассматривает споры по вопросам:

а) применения установленных норм выработки и сдельных расценок, а также условий труда, обеспечивающих выполнение норм выработки;

б) перевода на другую работу и оплаты труда при переводе;

в) прекращения трудового договора не по инициативе работника (за исключением случаев, для которых законодательством Туркменистана установлен иной порядок рассмотрения трудовых споров);

г) оплаты труда при невыполнении норм выработки, простое и браке;

д) оплаты сверхурочных работ и работ в ночное время, компенсации за работу в выходные и праздничные дни;

е) оплаты труда при выполнении работ разной квалификации, при многостаночном обслуживании, при совмещении профессий (должностей), при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника;

- ж) государственного пенсионного страхования;
- з) выплаты компенсаций при служебных командировках, переводе, приеме или направлении на работу в другую местность;
- и) выплаты выходного пособия при расторжении трудового договора;
- к) выплаты заработной платы за время вынужденного прогула (за исключением случаев, когда этот вопрос подлежит решению при рассмотрении спора о восстановлении на работе);
- л) возврата денежных сумм, удержанных из заработной платы в возмещение ущерба, причиненного предприятию;
- м) о праве на получение и о размере причитающейся работнику премии, предусмотренной системой оплаты труда;
- н) предоставления ежегодного основного и других видов отпусков установленной продолжительности, оплаты трудового отпуска и выплаты денежной компенсации за неиспользованный трудовой отпуск при увольнении;
- о) выплаты вознаграждения по итогам работы за год;
- п) наложения дисциплинарных взысканий;
- р) выдачи и использования спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной защиты, выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.

15. Комиссия не может рассматривать споры по вопросам:

- а) установления норм выработки (норм времени), норм обслуживания (норматив численности), должностных окладов и тарифных ставок, изменения штатов;
- б) исчисления, назначения и выплаты государственных пособий и пенсий, исчисление трудового стажа для назначения пособий и пенсий;
- в) исчисления трудового стажа для предоставления льгот и преимуществ, когда законодательством Туркменистана установлен иной порядок рассмотрения этих споров (исчисление стажа для премиальных выплат, определения размеров ставок заработной платы, должностных окладов и др.);
- г) восстановления на работе работников, уволенных по инициативе работодателя;
- д) возмещения материального ущерба, причиненного работником работодателю;
- е) распределения и предоставления жилой площади, а также удовлетворения бытовых нужд работников.

IV. Порядок работы Комиссии

16. Трудовой спор подлежит рассмотрению в Комиссии по трудовым спорам, если работник самостоятельно или с участием представляющего его интересы профсоюзного органа не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем.

17. Работник может обращаться в Комиссию с заявлением в течение

трёх месяцев со дня, когда он узнал, или должен был узнать о нарушении своих прав. В случае пропуска по уважительным причинам указанного срока он может быть восстановлен Комиссией по заявлению работника или его уполномоченного представителя и рассмотреть трудовой спор по существу.

18. Комиссия обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение десяти календарных дней со дня подачи заявления работником.

19. Заседания комиссии проводятся, как правило, в нерабочее время. На предприятиях со сменным режимом работы заседания Комиссии назначаются на такое время, чтобы заинтересованный работник, а также свидетели и иные лица, участвующие при рассмотрении спора, могли присутствовать на заседании в нерабочее для них время.

20. Трудовой спор рассматривается в присутствии работника, подавшего заявление, или уполномоченного им представителя. Рассмотрение трудового спора в отсутствие работника или его представителя допускается лишь по его письменному заявлению.

21. В случае неявки работника или его представителя на заседание указанной комиссии рассмотрение трудового спора откладывается. В случае вторичной неявки работника или его представителя без уважительных причин комиссия может вынести решение о снятии вопроса с рассмотрения, что не лишает работника права подать заявление о рассмотрении трудового спора повторно в пределах срока, установленного настоящим Типовым положением.

22. Комиссия по трудовым спорам имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать представителей профессиональных союзов и других общественных объединений. По требованию комиссии руководитель предприятия обязан в установленный срок представлять ей необходимые документы.

23. В начале заседания Комиссии заинтересованный работник и работодатель имеют право заявить мотивированный отвод любому члену Комиссии. В этом случае рассмотрение трудового спора переносится на другое время, устанавливаемое Комиссией.

Вопрос об удовлетворении отвода решается в следующем порядке:

а) в отношении представителя работодателя – работодателем (его представителем) предприятия;

б) в отношении представителя профсоюза – профсоюзным органом предприятия;

в) в отношении представителя представительного органа работников – представительным органом работников.

24. На заседании Комиссии ведется по установленной форме Протокол заседания комиссии по трудовым спорам (Приложение №1). Протокол заседания комиссии по трудовым спорам подписывается на самом заседании председателем Комиссии или его заместителем и заверяется печатью Комиссии.

25. Решения Комиссии принимаются по соглашению между представителями профсоюзного органа предприятия и представителями

работодателя.

Решение подписывается председателем и секретарем комиссии. Оно имеет обязательную силу и какому-либо утверждению не подлежит.

Решение комиссии должно быть мотивированным и основанным на нормах трудового законодательства Туркменистана.

В решении комиссии по денежным требованиям должна быть указана точная сумма, причитающаяся работнику.

Копия решения комиссии вручается работнику, работодателю и профсоюзному органу либо иному представительному органу работников в течение трёх календарных дней со дня принятия решения.

Комиссия в случае неисполнения её решения в установленный срок выдаёт работнику Удостоверение комиссии по трудовым спорам, являющееся исполнительным документом (Приложение №2).

26. В случае, если стороны не достигли согласия, в Протоколе заседания Комиссии по трудовым спорам излагаются предложения каждой стороны и указывается, что соглашение не состоялось. Выписка из Протокола заседания комиссии по трудовым спорам, в течение трёх календарных дней со дня принятия решения вручается работнику или высылается ему по почте.

27. В случае, если стороны не согласны с решением Комиссии, если иное не предусмотрено законодательством Туркменистана, они вправе обратиться в профсоюзный орган предприятия.

28. Если трудовой спор в течение десяти календарных дней не рассмотрен Комиссией или при рассмотрении трудового спора в Комиссии между представителями профсоюзного органа и представителями работодателя не было достигнуто соглашение, либо работник не согласен с решением Комиссии, работник вправе в течение десяти календарных дней со дня вручения ему выписки из Протокола заседания комиссии по трудовым спорам или копии решения Комиссии перенести его рассмотрение в суд.