

**Утверждено**  
**Постановлением**  
**Президента Туркменистана**  
**от 17 мая 2013г. № 13002**

**П О Р Я Д О К**  
**установления и выплаты надбавки на работах**  
**с особыми условиями труда**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Трудовым кодексом Туркменистана и определяет порядок установления и выплаты надбавки к тарифной ставке (окладу) работающих в особых условиях труда.

2. Термины и определения данного Порядка используются в значениях, применяемых в Трудовом кодексе Туркменистана.

3. Настоящий Порядок подлежит исполнению предприятиями, организациями учреждениями независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, в том числе иностранными юридическими лицами, их филиалами, а также предпринимателями без образования юридического лица (далее – работодатели).

4. Надбавка к тарифной ставке (окладу) работающих в особых условиях труда устанавливается в размере 2 (два), 4 (четыре), 6 (шесть), 8 (восемь), 10 (десять) и 12 (двенадцать) процентов в зависимости от степени вредности и тяжести работ.

5. Перечни работ, профессий и должностей с особыми условиями труда разрабатываются в порядке, установленном законодательством Туркменистана.

6. Размеры надбавок к тарифной ставке (окладу), указанные в пункте 4 настоящего Порядка, одновременно с планом мероприятий по улучшению условий труда включаются в коллективный договор.

7. Надбавки выплачиваются только за фактически отработанные в особых условиях труда дни в течение месяца.

8. Установленная надбавка за работу в особых условиях труда считается компенсационной выплатой, и она включается в расчет среднего заработка при исчислении сумм оплаты отпуска, государственного пособия по временной нетрудоспособности и других выплат.